

Муниципальное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Институт повышения квалификации»  
(МАОУ ДПО ИПК)

ПРИКАЗ

16.05.2016

№ 121

г. Новокузнецк

Об утверждении новой редакции  
Положения о научно-методическом отделе

В связи с приведением локальных актов в соответствие с действующим законодательством РФ, новой редакцией устава МАОУ ДПО ИПК, утвержденной 24.03.2016 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу Положение о научно-методическом отделе, утвержденное приказом от 21.09.2011 г. № 223.
2. Утвердить новую редакцию Положения о научно-методическом отделе.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по научно-методической работе Нагрелли Е. А.

Ректор



Н. П. Недоспасова

Юрисконсульт

16.05.2016

А. Н. Байкова

Приложение  
к приказу от 16.05.2016 № 121

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор МАОУ ДПО ИПК  
И. П. Недоспасова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о научно-методическом отделе**  
(новая редакция)

**1 . Общие положения**

1.1. Научно-методический отдел (далее – Отдел) является структурным подразделением муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации» (далее – Учреждение).

1.2. Отдел в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Кемеровской области, муниципальными нормативно-правовыми актами, уставом Учреждения, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.3. Отдел возглавляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от неё приказом ректора.

1.4. Начальник Отдела непосредственно подчиняется ректору Учреждения.

1.5. По основным направлениям деятельности Отдел взаимодействует со структурными подразделениями Учреждения, отделами образования и Комитетом образования и науки администрации города Новокузнецка.

**2. Цель и основные задачи Отдела**

2.1. Отдел выполняет научно-методическую работу в целях профессионального развития педагогических работников в межкурсовой период, совершенствования и развития образовательной практики в муниципальной системе образования.

2.2. Основными задачами Отдела являются:

- определение основных направлений и содержания работы с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций посредством организации деятельности городских методических объединений педагогов;

- создание условий для неформального повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

- оказание научно-методической поддержки участникам образовательных отношений;

- содействие выполнению целевых федеральных, региональных и муниципальных программ развития;

- удовлетворение информационных и учебно-методических потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций;

- организация консультационной работы для педагогических и руководящих работников образовательных организаций города по основным направлениям их деятельности.

### **3. Основные направления деятельности Отдела**

#### **3.1. Научно-методическая деятельность:**

- информационно-аналитическое обеспечение образовательной практики;
- организационно-методическая поддержка социально значимых образовательных событий;
- научно-методическое сопровождение инновационных проектов развития образовательных организаций;
- участие в разработке и реализации комплексных, целевых, муниципальных программ и проектов по актуальным направлениям современного образования;
- оказание методической помощи работникам образования;
- изучение, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта педагогических и руководящих работников и образовательных организаций;
- разработка методических рекомендаций по актуальным вопросам образовательной практики.

#### **3.2. Информационно-аналитическое обеспечение образовательной практики:**

- изучение запросов образовательной практики на научно-методическое сопровождение;
- выявление и анализ затруднений научного, методического и дидактического характера педагогов и образовательных организаций города;
- создание баз данных педагогической информации;
- изучение и анализ обновления содержания образования, внедрение новых методик обучения, технологий, организации образовательного процесса;
- информационное обеспечение научно-методической деятельности Отдела.

#### **3.3. Организационно-методическая поддержка социально значимых образовательных и иных событий:**

- организация годового цикла социально значимых образовательных событий согласно плану Учредителя;
- организация и проведение городских мероприятий научно-методического характера: научно-практических конференций, тематических семинаров, симпозиумов и смотров, образовательных выставок и других мероприятий;
- организация и проведение муниципального этапа профессиональных конкурсов педагогического мастерства;
- организационное сопровождение педагогических и руководящих работников, вступающих в процедуру аттестации, сертификации;
- организация работы городских профессиональных сообществ педагогов.

#### **3.4. Консалтинг.**

Консалтинг предполагает консультационную работу с педагогическими и руководящими работниками по актуальным проблемам образовательной теории и практики.

### **4. Полномочия Отдела**

#### **4.1. Для выполнения поставленных задач Отдел имеет право:**

- осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с уставом Учреждения;
- участвовать в совещаниях, советах, комиссиях при обсуждении на них вопросов, имеющих отношение к работе Отдела;
- участвовать в конкурсах, выставках-ярмарках и др. социально значимых и иных событиях с целью формирования положительного имиджа Учреждения.

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются на ученом совете и вступают в силу с момента утверждения ректором Учреждения.


Начальник  
научно-методического отдела

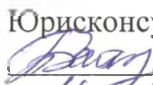


С. П. Бронштейн

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания ученого совета  
от 05.05. 2016 г. № 7

Проректор по научно-методической работе  
 Е. А. Нагрелли  
« 16 » 05 2016 г.

Юрисконсульт  
 А. Н. Байкова  
« 16 » 05 2016 г.